



RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO

4º TRIMESTRE 2024

SENAI

DEPARTAMENTO REGIONAL DE MINAS GERAIS

Sumário

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO	3
2. GOVERNANÇA E CULTURA	3
2.1. Relacionamento com Órgãos de Controle Externo	3
2.2. Prestação de Contas e Relatório de Gestão 2023.....	5
2.3. Fiscalização Contínua	6
2.4. Auditoria Externa Independente.....	6
3. PROGRAMA DE INTEGRIDADE	7
3.1. Compliance e Ouvidoria	8
3.2. Gerenciamento de Riscos	10
3.3. Due Diligence de Integridade (DDI)	12
3.4. Proteção de dados	12
3.5. Monitoramento Contínuo	14
4. AUDITORIA.....	15
5. POLÍTICA, NORMATIVOS E PROCEDIMENTOS	16
6. COMPETÊNCIAS E TREINAMENTOS.....	17
6.1. Comunicação, desenvolvimento e disseminação da cultura de integridade	17

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

Neste relatório, o Departamento Regional do SENAI – Minas Gerais (SENAI/MG), apresenta as ações de controle interno que salvaguardam seus processos operacionais e de gestão de riscos inerentes ao seu negócio.

O conteúdo abordado permite ao leitor o entendimento de como tais ações desenvolvidas contribuem para assegurar a eficiência do ambiente de controle interno, bem como àquelas que contribuíram para o fortalecimento da Governança Corporativa e do Programa de Integridade.

Este Relatório é cumulativo, o que significa que seu conteúdo será disponibilizado no Portal da Transparência do SENAI periodicamente e contemplará as ações realizadas ao longo do exercício de 2024.

2. GOVERNANÇA E CULTURA

2.1. Relacionamento com Órgãos de Controle Externo

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) é uma instituição privada, administrada e mantida pela indústria brasileira, com receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo artigo 240 da Constituição Federal.

O SENAI possui uma estrutura de governança cuja administração superior é exercida pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) – vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria. Para a realização das finalidades institucionais, o SENAI dispõe de órgãos normativos (Conselho Nacional e conselhos regionais) e órgãos de administração (Departamento Nacional e 27 departamentos regionais).

Em âmbito regional, o SENAI/MG compõe a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), com as seguintes entidades: Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais (CIEMG), Serviço Social da Indústria (SESI) e Instituto Euvaldo Lodi (IEL). Juntas, essas entidades oferecem à indústria mineira estratégias para o desenvolvimento industrial e para a formação da força de trabalho, inclusive preparando novas gerações para a indústria do futuro.

A entidade conta com um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da FIEMG. O Conselho Regional possui uma Comissão de Contas, de caráter permanente, com a incumbência de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Regional.

2.2. Prestação de Contas e Relatório de Gestão | 2023

A Prestação de Contas é um dever com previsão constitucional no qual os administradores prestam contas dos resultados alcançados na gestão dos recursos confiados à sua responsabilidade em face dos objetivos de interesse coletivo estabelecidos pelo poder público (*accountability*), em forma de uma autoavaliação.

Em razão da titularidade da contribuição compulsória, o SENAI/MG deve prestar contas do resultado de suas ações ao Tribunal de Contas da União (TCU)¹, que pode contar com o apoio da Controladoria-Geral da União (CGU), conforme disposto no parágrafo único do artigo 70 e no artigo 74, inciso IV da Constituição Federal do Brasil e entendimento firmado no âmbito do Supremo Tribunal Federal.

O objetivo da prestação de contas é assegurar a TRANSPARÊNCIA e a RESPONSABILIDADE na administração, dar suporte às decisões relacionadas à alocação de recursos e disponibilizar informações aos usuários de bens e serviços

Para a prestação de contas do exercício de 2023, o SENAI/MG, em estrita observância a preceitos legais, aos procedimentos e regras definidos pelo TCU, formulou o seu Relatório de Gestão, sob a forma de relato integrado, dando transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade.

¹ Nessa linha, importante anotar que o TCU se posiciona como uma instância externa de apoio a governança do SENAI.

O Relatório de Gestão do SENAI/MG – exercício 2023, pode ser acessado na página da Transparência e Prestação de Contas TCU da entidade - <https://transparenciasenai.fiemg.com.br/demonstracaoresultados#relatorio-de-gestao-dr>.

2.3. Fiscalização Contínua

Ainda no contexto de prestação de contas e em atendimento às determinações do processo TC nº 014.976/2021-8, denominado “Fiscalização Contínua”, o SENAI/MG envia trimestralmente ao TCU, informações acerca de Licitações, Contratos, Receitas, Despesas, Transferências de Recursos, Plano de Cargos e Salários, Plano de Contas e Recursos Humanos. Os dados são inseridos pelo SENAI/MG via plataforma eletrônica do TCU chamada “Disco Virtual”.

2.4. Auditoria Externa Independente

Os Auditores independentes também avaliam as contas da entidade, o Parecer e o Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis podem ser acessados na página da Transparência da entidade: <https://transparenciasenai.fiemg.com.br/integridade#relatorios-e-demonstrativos>.

3. PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade FIEMG é um conjunto de ações contínuas que reúnem, políticas, procedimentos, normas, processos e práticas que visam a prevenção, a detecção e a correção de desvios éticos e outras irregularidades, além de promover a transparência e o fortalecimento da cultura de conformidade, de segurança e de privacidade.

O Programa se estrutura em sistemas de **Compliance e Ouvidoria, Proteção de Dados e Auditoria Interna.**

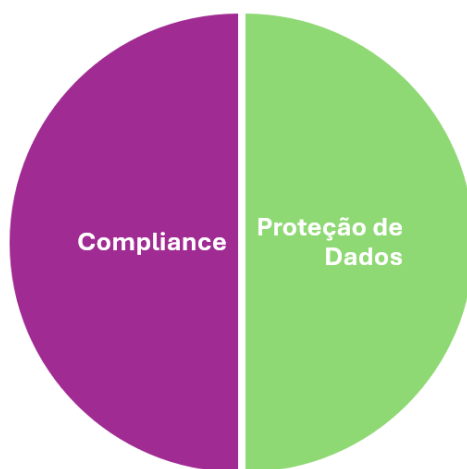


Figura 1 – Estrutura do Programa de Integridade

A gestão do Compliance e da Proteção de Dados é específica e independente, com normas, procedimentos, processos e objetivos próprios, mas que, em conjunto, expressa a direção do Programa de Integridade da FIEMG.

3.1. Compliance e Ouvidoria

O Compliance integra o Programa de Integridade da FIEMG e tem como principal objetivo garantir a conformidade ao cumprimento das leis, das normas e regulamentos internos e em especial das diretrizes da legislação Anticorrupção (Lei 12.846/2013 e Decreto nº 11.129/2022).

Fazem parte das ações de Compliance a análise de riscos de integridade, bem como um conjunto de políticas, processos, procedimentos, práticas e controles, com o objetivo de prevenir, detectar, tratar e monitorar riscos de desvios, fraudes, irregularidades e não conformidades relacionadas ao Código de Conduta, às normas internas e à legislação em geral.

▪ Código de Conduta FIEMG

Inspirado na nossa Missão, Visão e Valores e alinhado com os princípios do Pacto Global da ONU e do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a corrupção, dos quais somos signatários, o Código de Conduta é instrumento fundamental para a Integridade na FIEMG.

O Código é fruto de uma construção conjunta com os empregados da FIEMG, que participaram da consolidação dos valores defendidos por todas as entidades que integram a Federação, portanto, representa o nosso compromisso com a ética, a transparência e a integridade em todos os nossos relacionamentos, expressando a responsabilidade compartilhada de cumprir e fazer cumprir as disposições nele contidas.

▪ Ouvidoria

A Ouvidoria é o canal de comunicação da FIEMG com os seus diversos públicos (interno e externo). Por meio deste, é possível esclarecer dúvidas ou fazer reclamação/denúncia de desvios éticos ou atos ilícitos, de forma segura, privada e confidencial, garantindo ao manifestante a apuração imediata e imparcial.

A Ouvidoria é parte integrante do Programa de Integridade sendo suas atividades coordenadas por um Ouvidor. As manifestações são tratadas pelo Comitê de Ouvidoria, sendo seus integrantes previamente designados, por meio de Portaria específica.

A demonstração dos resultados da Ouvidoria pode ser acessada na página da Transparência da entidade:

<https://transparenciasenai.fiemg.com.br/ouvidoria>

Telefone: 0800 882 2525

Site: <https://ouvidoria.fiemg.com.br/>

E-mail: ouvidoria@fiemg.com.br

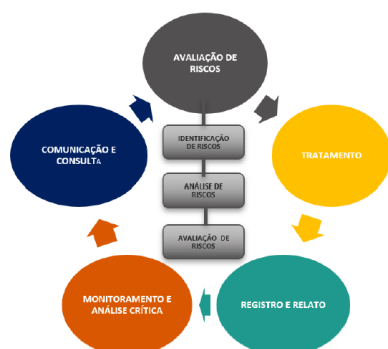
Agendamento presencial: (31) 3263-7727

3.2. Gerenciamento de Riscos

A Gestão de Riscos na FIEMG está em aprimoramento contínuo, tendo inicialmente como escopo a gestão dos riscos de integridade/conformidade, mapeados em atendimento ao Programa de Integridade da FIEMG.

O diagnóstico de riscos permite a identificação das vulnerabilidades de conformidade e adoção de medidas de mitigação, de forma a prevenir a ocorrência de irregularidades. A atividade de diagnóstico de riscos é parte integrante de um macroprocesso de gestão de riscos. A gestão de riscos envolve atividades de identificação, análise, avaliação e priorização, resposta ao risco, tratamento, comunicação e consulta, monitoramento e revisão de riscos.

O processo de Gestão de Riscos adotado pela FIEMG segue as diretrizes da ABNT NBR ISO 31000:2018 e envolve a aplicação sistemática de políticas, procedimentos e práticas para comunicação e consulta, estabelecimento do contexto e escopo e avaliação, tratamento, monitoramento, análise crítica, registro e relato de riscos.



Processo de Gestão de Riscos de Compliance da FIEMG

Em 2021/2022 foi realizado o primeiro diagnóstico de Riscos de Compliance, tendo sido mapeados 343 riscos em 121 processos. Em 2023 foi realizada a revisão de 70% dos riscos mapeados e este trabalho foi concluído em 2024 com o mapeamento de outros 213 riscos.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

- Publicada a Instrução Normativa de Gestão de Riscos da FIEMG (IN 43.09).
- Continuidade do processo de revisão de riscos mapeados, atingindo-se o percentual cumulativo de **100% de riscos revisados**.
- Participação do Projeto GTP em Rota e Mapeamento de Riscos de 8 unidades representativas das áreas de negócios SESI e SENAI (141 riscos mapeados).

3.3. Due Diligence de Integridade (DDI)

A realização de diligências adequadas no relacionamento com terceiros faz parte do Programa de Integridade e permite identificar os riscos que o terceiro possa apresentar.

Em 2023 foi adquirido um sistema informatizado para realização de buscas e análise de riscos de integridade de terceiros, que vem sendo utilizado para realização de investigações corporativas e pesquisas pontuais de Due Diligence. Em 2024, o processo foi publicado e revisado.

Principais ações implementadas até o quarto trimestre de 2024:

- Publicada a Instrução Normativa de Due Diligence de Integridade da FIEMG (IN 43.12) em janeiro de 2024.
- Publicada a Revisão 01 da Instrução Normativa de Due Diligence de Integridade da FIEMG (IN 43.12) em outubro de 2024.
- Elaborada cláusulas que dispõe sobre o processo de Due Diligence que serão inseridas nos Termos de Referência das contratações indicadas na Instrução Normativa.

3.4. Proteção de dados

O principal objetivo da área de Proteção de Dados dentro do Sistema FIEMG é proteger as informações pessoais e sensíveis que são coletadas, processadas e armazenadas, garantindo a conformidade com a leis e regulamentos de proteção de dados, no Brasil a

LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados). A área trabalha para minimizar riscos de violações de dados, proteger a privacidade dos indivíduos e manter a confiança de clientes, parceiros e empregados na forma como seus dados são tratados. Além disso, busca promover uma cultura de privacidade e segurança da informação em toda a organização, assegurando que as práticas estejam alinhadas com as melhores práticas e padrões do mercado.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

- Aumento do nível de maturidade em proteção de dados.
- Apoio às áreas de negócios do Sistema FIEMG no contexto da Lei Geral de Proteção de Dados e sua aplicação prática.
- Implementação de ações internas de conscientização sobre as temáticas de segurança e privacidade com o auxílio da Comunicação Interna.
- Encerramento do treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados em colaboração com a Unindústria (obrigatório para todos os funcionários) – 98,4% de aprovação. Foram capacitados 8753 empregados
- Parceria com as áreas de Segurança da Informação, Compliance, Ouvidoria e Auditoria em iniciativas relacionadas à Integridade – Rede de Integridade;
- Aplicação de Treinamento para ATE's e Pedagogos sobre Proteção de Dados de Alunos nas Escolas;
- Participação ativa nas reuniões do Grupo de Trabalho FIEMG LGPD.
- Capacitação da equipe - EXIN - Information Security Foundation based on ISO IEC 27001 – ISFS.

- Finalização do novo Framework de Proteção de Dados para o processo de revisão das atividades de tratamento em 2025.
- Revisão dos Normativos da área para mudança da estrutura organizacional.
- Atualização do Tutorial de Formulários e Eventos: Mudança da estrutura organizacional e inclusão de eventos internos.
- Benchmarking com FIESP: Gestão do consentimento.
- Consulta a empresa ASEL Construções Rodoviárias (filiada ao SICEPOT): Revisão da Política de Privacidade.
- Tomada de subsídio da ANPD – Elaboração da Agenda Regulatória 2025-26.
- Contribuição em Tomada de Subsídios à ANTT (Agência Nacional de Transportes Terrestres) sobre proteção de dados pessoais e apoio à CNI.
- Contribuição em Tomada de Subsídio à ANPD sobre Inteligência Artificial e Revisão de Decisões Automatizadas.
- Confecção de Indicadores e Projetos do Planejamento Estratégico 2025.
- Revisão das cláusulas padrão dos contratos de Educação Básica e Clubes.
- Conclusão dos Testes de Balanceamento de Legítimo Interesse (LIA).

3.5. Monitoramento Contínuo

O monitoramento do Programa de Integridade é o processo de coleta de informações, para verificação de sua eficácia por meio de indicadores de desempenho. O monitoramento contínuo será realizado pela área de Integridade com reporte ao Comitê de Integridade.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

- Realizadas reuniões de reporte do andamento das ações do Programa de Integridade junto ao Comitê de Integridade;
- Monitoramento de painel de BI do desempenho dos processos de integridade (processos de consulta à área de integridade, processos de análise de instrumentos jurídicos, processos da ouvidoria e canais de denúncias dentre outros);

4. AUDITORIA

A Auditoria Interna está vinculada a Presidência do Sistema FIEMG, com a independência e autonomia necessárias para o exercício das atividades.

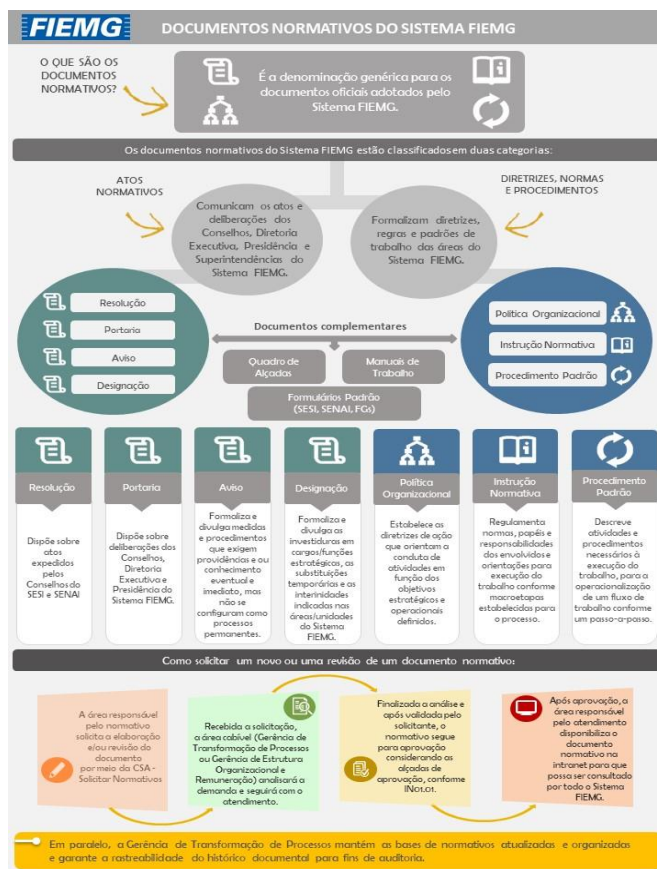
A área trabalha com caráter orientador e consultivo, na prevenção de riscos e na estruturação de planos eficazes para as tomadas de decisão da nossa instituição e reconhecendo oportunidades de melhorias.

A Auditoria Interna da FIEMG conta com uma equipe multidisciplinar preparada para acompanhar de perto o desempenho de todas as áreas, etapas e processos, garantindo o cumprimento de políticas e normas e apuração eventual de necessidade de ajustes.

As ações da Auditoria Interna observam o Plano Anual de Auditoria.

5. POLÍTICA, NORMATIVOS E PROCEDIMENTOS

Os documentos normativos foram constituídos para estabelecer as diretrizes, normas, regras, papéis, responsabilidades e orientações para execução de um processo. Os documentos normativos possuem uma hierarquia com objetivo de estruturar as informações para um determinado objetivo, como demonstrado na representação gráfica abaixo:



O quadro abaixo apresenta os principais normativos, dentre os tipos Políticas Organizacionais, Instruções Normativas e Procedimentos Padrão, referentes à Integridade.

Quadro 1 - Normativos FIEMG – Últimas atualizações no exercício de 2024

Código	Nome	Atualizado em
IN05.15	Processo de Notificação, Desenvolvimento e Sancionamento de Fornecedores	01/01/2024
IN43.12	Due Diligence de Integridade de Terceiros	01/01/2024
IN43.09	Gestão de Riscos de Compliance	29/01/2024
PP20.07	Informe Estratégico	01/03/2024
PP43.01	Plano de Resposta a Incidentes de Proteção de Dados	14/05/2024
IN43.12	Due Diligence de Integridade de Terceiros Revisão 01	03/10/2024
IN43.10	Gestão das Atividades de Tratamento de Dados Pessoais	20/12/2024
PP43.01	Plano de Resposta a Incidentes de Proteção de Dados	20/12/2024
-	Tutorial de Formulário de Formulários e Eventos	23/10/2024
-	Aviso de Privacidade e Proteção de Dados do Sistema FIEMG	18/11/2024

Fonte: Gerência de Transformação de Processos

6. COMPETÊNCIAS E TREINAMENTOS

6.1. Comunicação, desenvolvimento e disseminação da cultura de integridade

As iniciativas para desenvolvimento de competências relacionadas ao aprimoramento dos comportamentos relacionados a integridade têm o objetivo de estabelecer diretrizes, criar contexto e estimular continuamente a participação de empregados nos conteúdos e experiências necessárias ao cumprimento da missão e valores do Sistema FIEMG.

Nesse sentido, a FIEMG promoveu as seguintes ações relacionadas a Integridade: Compliance, Código de Conduta, Lei Geral de Proteção de Dados, Segurança da Informação, Regulamentos e normativos da FIEMG, para disseminação e acultramento de valores e normas internas, fortalecendo a ética, integridade nas relações e a conformidade e transparência em todos os processos.

Para contribuir com a disseminação das ações de integridade nas unidades e áreas da empresa e fortalecer a cultura ética, de privacidade e segurança da informação, a FIEMG implantou a Rede de Multiplicadores da Integridade, onde alguns empregados atuam voluntariamente como multiplicadores, apoiando e comunicando as ações do Programa de Integridade nas áreas e unidades operacionais da FIEMG.

Principais ações implementadas no exercício de 2024

Cursos disponíveis para os empregados FIEMG

- a. Cursos assíncronos e autoinstrucionais exclusivos da FIEMG – Disponíveis na plataforma on-line

Código de Conduta da FIEMG - MG (T1/24)
AÇÕES REGIONAL
Carga Horária: 2

Código de Conduta: Integridade como escolha individual (T1/24)
AÇÕES REGIONAL
Carga Horária: 2

Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais (T1/24)
AÇÕES REGIONAL
Duração: 8

Trilha De Integração:

Trilha de Integração FIEMG (T1/24)

• AÇÕES REGIONAL •

Membros 1319 [Ver tudo](#)

GESTOR MG
Gestor: [Ver gestores](#)

Conteúdo do curso **Requisitos** Encontros ao vivo

Código de Conduta da FIEMG - MG (T1/24)
AÇÕES REGIONAL
Carga Horária: 2

Código de Conduta: Integridade como escolha individual (T1/24)
AÇÕES REGIONAL
Carga Horária: 2

LGPD - Um olhar sobre a Lei Geral de Proteção de dados pessoais - MG (T1/24)
AÇÕES REGIONAL

Segurança da informação FIEMG - MG (T1/24)
AÇÕES REGIONAL
Carga horária: 4

De **janeiro a dezembro de 2024** tivemos **20.417** conclusões nos três cursos juntos, representando **93.180** horas de Treinamento dos empregados do Sistema FIEMG².

b. Cursos assíncronos em parceria com a Unindústria – Disponível na plataforma online:



Fonte: Pessoas | Desenvolvimento de Pessoas

c. Rede de Integridade FIEMG

A rede de integridade na FIEMG foi constituída como uma estratégia para multiplicação do conhecimento sobre integridade, bem como buscar o engajamento dos empregados nas iniciativas relacionadas ao tema.

² **Fonte:** Pessoas | Desenvolvimento de Pessoas *** Dados extraídos do Power BI relatório HUB Pessoas – Painel perfil 30/07/2024 considerando empregados ativos neste período mais aprovados nos cursos obrigatórios da Universidade Corporativa do Sistema Indústria.

1º Encontro do 1º trimestre/24:

- **Projetos para 2024**
- Data: 22/02/2024
- Total de participantes: 61



2º Encontro do 1º trimestre/24:

- **Diversidade para fazer a diferença – FIEMG Inclusiva**
- Data: 21/03/2024
- Total de participantes: 87



*** No mês de janeiro de 2024 não houve encontro da Rede de Integridade.

1º Encontro do 2º trimestre/24:

- **Núcleo de Promoção da saúde e bem-estar**
- Data: 24/04/2024
- Total de participantes: 70

2º Encontro do 2º trimestre/24:

- **Portal da Transparência e Prestação de Contas TCU**
- Data: 23/05/2024
- Total de participantes: 72

3º Encontro do 2º trimestre/24:

- **Segurança da Informação**
- Data: 21/06/2024
- Total de participantes: 87

1º Encontro do 3º trimestre/24:

- **Privacidade começa por você**
- Data: 22/08/2024
- Total de participantes: 87

2º Encontro do 3º trimestre/24:

- Cartilha eleições
- Data: 24/09/2024

- Total de participantes: 36

1º Encontro do 4º trimestre/24:

- Gestão de Riscos
- Data: 24/10/2024
- Total de participantes: 68

2º Encontro do 4º trimestre/24:

- Alinhamento distribuição de fitas pelos multiplicadores no Dia da Integridade
- Data: 21/11/2024
- Total de participantes: 70

d. Rituais de engajamento para concluir as formações:

Comunicação segmentada para líderes e liderados, com o objetivo de estimular a participação nas capacitações com a sistemática de acompanhamento dos novos empregados.

+ Templates de e-mails que são enviados aos empregados:

De janeiro a março de 2024

De abril a junho de 2024:



Olá! Meu nome é Camila e estou aqui para esclarecer e acompanhar a sua jornada de integração! Conte comigo para receber o apoio necessário para ter uma ótima experiência. Vamos juntos?

No Sistema FIEMG, queremos que você seja o protagonista da evolução e do aprimoramento da sua carreira. Por isso, hoje vou compartilhar uma oportunidade exclusiva de desenvolvimento para nossos empregados.

O portal da **Unindustria** é uma plataforma exclusiva de inovação, incentivo e investimento no seu desenvolvimento. Nele, você encontra diversas opções incríveis de cursos nas mais diversas áreas do conhecimento.

Para este momento inicial, é imprescindível que você realize as seguintes cursos:

Código de Conduta da FIEMG
Código de Conduta: Integridade como escolha individual
LGPD - Um olhar sobre a Lei Geral de Proteção de dados pessoais
Segurança da Informação FIEMG
Treinamento Inicial em Segurança e Saúde no Trabalho

A conclusão das cursos é a melhor forma de ficar por dentro dos comportamentos norteadores das nossas relações profissionais, conhecer as ações adotadas para diminuir acidentes de trabalho e entender como a proteção de dados é aplicada no Sistema FIEMG.

Acesse o portal **Unindustria**, utilizando os seguintes dados:
Login: seu CPF (sem pontos e traços)
Senha: 123456789 (Será necessário cadastrar uma nova senha no primeiro acesso)
Link: <https://www.unindustria.com.br/>

Complete os cursos e coloque em prática o que aprendeu no seu dia a dia.
Dúvidas? Estou à disposição!



Segurança da Informação e Proteção de Dados
 não precisa ser um assunto complicado, né?

Então, bora descomplicar?

Participe do novo curso de Segurança da Informação e Proteção de Dados

Neste curso, a ideia é descomplicar. Vamos conversar sobre como a **Segurança da Informação** se encaixa no nosso dia a dia, seja no trabalho ou em casa, e entender porque a **Proteção de Dados** é tão falada hoje em dia. Afinal, estar por dentro dessas temas é super importante, né?

O conhecimento que você adquirirá neste novo treinamento ajudará a entender sobre esses conceitos e proteger seus dados sensíveis e pessoais, bem como informações valiosas e confidenciais contra ameaças cibernéticas e incidentes de dados.

Clique aqui e acesse.

O curso deve ser concluído por todos os empregados do Sistema FIEMG.
Participe e vamos juntos garantir a segurança da informação e a proteção dos nossos dados.

Edições do Matéria Prima:

Matéria Prima – fevereiro 2024

Matéria Prima – março 2024

[ENTRADA]

A primeira edição da nossa revista em 2024 reflete o nosso compromisso com as mudanças que queremos para o mundo. Para que isso aconteça com inovação, sustentabilidade, eficiência e cooperação, consulto o nosso Planejamento Estratégico alinhado com as direções que guiam o nosso trabalho nos próximos meses.

Boa leitura!

Superintendência de Pessoas | Gerência de Comunicação Interna
Superintendência de Comunicação

[EDITORIAL]

Construindo um legado de excelência

A medida que avançamos em direção ao futuro, é crucial reafirmar nossos valores e princípios fundamentais que guiam cada passo que damos como instituição. Nesse processo, a cultura é a base da indústria, com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e inspirar. Nossa prioridade é atuar baseada por valores de comprometimento, inovação, excelência e cooperação, visando a sustentabilidade e a qualidade, eficiência e alta performance.

Desde o início da nossa gestão, em 2018, vemmos trabalhando incansavelmente para fortalecer a FIEMG como uma entidade especializada que prioriza o desenvolvimento humano e a sustentabilidade, respeitando o cidadão, o cliente e a alta performance.

Desde o início da nossa gestão, em 2018, vemmos trabalhando incansavelmente para fortalecer a FIEMG como uma entidade especializada que prioriza o desenvolvimento humano e a sustentabilidade, respeitando o cidadão, o cliente e a alta performance.

Hoje somos reconhecidos como uma das entidades mais inovadoras e modernas do Brasil, mas sabemos que ainda há muito a ser feito. Portanto, devemos continuar nos esforçando para alcançar nossos objetivos até 2025, considerando nosso legado para a indústria e para a sociedade brasileira.

Nosso foco principal será investir em educação e na melhoria do ambiente

CONSTRUINDO O FUTURO NA SI ANOS

NA ENTREVISTA COM

EFICÁCIA A INDÚSTRIA ACREDITA

APRENDIZADO AINDA NA COMPETÊNCIA

UNIDOS QUE TRANSFORMAM O FUTURO

TEMPORALIDADE DO CÍRCULO

EMPREGO

SESI | SENAI | IEL | CIEMG | FIEMG

[ENTRADA]

A primeira edição da nossa revista em 2024 reflete o nosso compromisso com as mudanças que queremos para o mundo. Para que isso aconteça com inovação, sustentabilidade, eficiência e cooperação, consulto o nosso Planejamento Estratégico alinhado com as direções que guiam o nosso trabalho nos próximos meses.

Boa leitura!

Superintendência de Pessoas | Gerência de Comunicação Interna
Superintendência de Comunicação

[EDITORIAL]

Construindo um legado de excelência

A medida que avançamos em direção ao futuro, é crucial reafirmar nossos valores e princípios fundamentais que guiam cada passo que damos como instituição. Nesse processo, a cultura é a base da indústria, com o poder das ideias para capacitar, desenvolver e inspirar. Nossa prioridade é atuar baseada por valores de comprometimento, inovação, excelência e cooperação, visando a sustentabilidade e a qualidade, eficiência e alta performance.

Desde o início da nossa gestão, em 2018, vemmos trabalhando incansavelmente para fortalecer a FIEMG como uma entidade especializada que prioriza o desenvolvimento humano e a sustentabilidade, respeitando o cidadão, o cliente e a alta performance.

Hoje somos reconhecidos como uma das entidades mais inovadoras e modernas do Brasil, mas sabemos que ainda há muito a ser feito. Portanto, devemos continuar nos esforçando para alcançar nossos objetivos até 2025, considerando nosso legado para a indústria e para a sociedade brasileira.

Nosso foco principal será investir em educação e na melhoria do ambiente

CONTEÚDO DE AVALIAÇÃO DO PRIMEIRO CICLO

731 Portadores de Futuro que, juntos, elaboraram **378** ideias para transformar.

JÁ QUE SOMOS PORTADORES DE FUTURO REQUISAMOS AGORA FORMA MODERNA, APLICADA, DIRECIONADA, CRIATIVA, TRANSFORMADORA E ASERTIVA, COM TODO EMPENHO PARA INFLUENCIAR A NOSSA EMPRESA E AINDA PROMOVER UM AMBIENTE DINÂMICO, INTUITIVO, EM CONDIÇÃO DE INOVAÇÃO.

Sua Inovação Conta! Inscreva-se no SENAI Nova Lima. Envie a sua ideia.

Matéria Prima – Abril 2024

PORTADA TRANSFORMAÇÃO

No dia 10 de abril os gerentes do Sistema FIEMG reuniram-se no Minecentro, onde aconteceu o encontro Indústria para dar início à Jornada da Liderança de 2024.

Este ano, o programa de desenvolvimento traz o mote agir para transformar, desafiando os nossos líderes a serem transformadores e encorajando os Portadores de Futuro para promover mudanças no ambiente corporativo e em nosso mundo.

O programa contou com a presença de Érika Moraes, assessora da presidência de Desenvolvimento da Indústria e Superintendente de Pessoas, que abriu o programa destacando sobre como o desenvolvimento é um valor importante para a FIEMG, além de informar a data para o próximo encontro. O evento contou também com a participação especial de Ramon Azevedo, que encorajou a mundo compartilhando diversos insights e momentos inspiradores com os nossos líderes.

IMERSÃO INDÚSTRIA

Entre os dias 10 e 12 de abril, aconteceu a primeira edição da Imersão Indústria 2024, considerado o maior evento da Indústria mineira.

O encontro contou com cerca de 4.600 inscritos que puderam acompanhar uma programação que reuniu 176 palestrantes, que se reuniram entre os 70 painéis disponíveis sobre os mais diversos temas como ESG, tecnologia, meio ambiente, inovação, capital humano, energia e relação de trabalho.

O presidente Flavio Roscoe foi, mais uma vez, o responsável por abrir e encerrar o evento. Em seu discurso de encerramento, ele destacou como os três dias de Imersão Indústria proporcionaram aos empresários e ao público experiências, oportunidades de negócios e parcerias entre as indústrias.

Esta é mais uma edição em que o Imersão Indústria cumpre o seu papel de gerar aprendizagem, colaborações e trazer inovação a todos os presentes, além de proporcionar o fortalecimento da FIEMG com o compromisso da indústria e do nosso mundo.

Conecta FIEMG

Tudo sobre a Indústria de Minas e seus negócios

Matéria Prima – Maio 2024

Lilian trabalha no Financeiro do Sistema FIEMG.

Ela é irmã da Elaine, que trabalha na TI.

E filha do Márcio, Instrutor de Formação Profissional.

Quem está errado?

Ninguém! Pois todos eles atualizaram o Grau de Parentesco na nossa pesquisa.

Todos os Portadores de Futuro precisam atualizar o seu grau de parentesco (mesmo que não tenham parentes dentro do Sistema FIEMG).

Acesse o formulário pelo banner destaque no Portal LG ou no menu **Meu Trabalho > Relações de Trabalho > Dados Pessoais e Profissionais > Declaração de Parentes**.

Clique aqui e saiba mais.

ATUALIZAÇÃO Grau de Parentesco

Transparência é nosso compromisso.

SESI SENAI TEL FIEMG FIEMG

O futuro se faz juntos.

Matéria Prima – Junho/2024

Segurança da Informação e Proteção de Dados

Como lidar com assuntos complicados, né?

Então, bora descomplicar?

Vem aí um curso que te ajudará entender esses conceitos e proteger seus dados sensíveis e pessoais, informações valiosas e confidenciais contra ameaças cibernéticas.

Aguardel!

EUFACO

SESI SENAI TEL FIEMG FIEMG

O futuro se faz juntos.

Matéria Prima – Setembro/2024

ACOLHENDO A DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

Um mundo cada vez mais plural, onde as individualidades de cada um são respeitadas e acolhidas, está entrando no nosso cotidiano de uma forma cada vez mais presente. É preciso reconhecer o poder das ideias para capacitar, desenvolver e transformar.

Além de posicionar um histórico consolidado em ações que celebram as diferenças no nosso mundo, o Sistema FIEMG é signatário do Pacto Global da ONU.

e está engajado em afirmar diariamente o seu compromisso com políticas que valorizam e incluem e promovem um ambiente de trabalho respeitoso para todos os Portadores de Futuro.

Em busca de ampliar esta atuação, o programa FIEMG inclui diversas ações, desafios e trabalhos para que estas objetivos sejam realizados dentro e fora da nossa empresa.

JUNTOS PARA FAZER A DIFERENÇA

Em 2024, um dos passos dados pelo FIEMG incluiu a formação dos grupos de afinidade, que reúne Portadores de Futuro para articular e implementar as mais diversas ações de gestão, LGTQ+ e diversidade, entre outras, que visam a promover a inclusão e o respeito no nosso dia a dia.

Um dos resultados já entregues por esse é a Carta da Diversidade, um guia para que todos estejam bem informados para serem agentes importantes da transformação que queremos no nosso cotidiano. Essa carta valoriza a diversidade e faz parte de grupos de trabalho que atuam nos âmbitos de educação, cultura e religiosidade. Ter a possibilidade de unir as experiências que já temos no meio vida profissional e trazer para partilhar no meu ambiente de trabalho faz com que eu tenha mais satisfação de trabalhar nesta empresa", afirma Vivian Costa dos Santos, secretária executiva do Sesi/Fielto de Teófilo e integrante do grupo de afinidade Raci e Etnia.

Assim, em consonância com as diretrizes e objetivos do programa, duas novas propostas serão divulgadas para contribuir com o movimento, a identificação e o acolhimento dos Portadores de Futuro e que contem com a participação de todos o Círculo de Diversidade e a Autorização Física e Psicológica.

Matéria Prima Novembro/2024

IN CLU SÃO



VOCÊ SABE PORQUE É IMPORTANTE A SUA PARTICIPAÇÃO NO CENSO DE DIVERSIDADE?

Após participar da pesquisa, contribuímos com informações que darão embasamento para direcionar ações e expandir a participação de diversos públicos nas atividades do Sistema FIEMG.

Ainda não participou? **Clique aqui:** [contribua.](#)



O QUE VEM POR AÍ...

Nos próximos dias, você será convidado a participar da **Autoavaliação Psicosocial**. Fique de olho nos canais de Comunicação Interna.

EU FAÇO ACESSÍVEL

FIEMG REALIZA O PRÓXIMO CENSO DE DIVERSIDADE
O futuro se faz juntos.

[illegible]

Matéria Prima Dezembro/2024



integridade é... VOCÊ

Se você está acompanhado de pessoas com as mesmas ideias, sabe que para a nossa empresa integridade é um valor e mais que isso, um norte para as nossas ações pessoais e profissionais. É a certeza de que estamos juntos, comprometidos com o futuro. Com a nossa campanha Integridade é... VOCÊ.

2003 FEMSA se torna signatária do Pacto Global da ONU.

2013 Adotamos o Pacto Empresarial para Integridade e Criamos o Conselho Ethics.

2014 Imagem premiada a Qualidade.

2019 Participamos em Grupo Trabalho Integridade temático sobre Integridade e Desempenho.

2017 Instituímos o Grupo de Trabalho para o Análise do Programa de Compliance da FEMSA.

2017 Emagor Código de Conduta e Programa de Compliance.




+ Ações de Reforço e Engajamento - Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados – setembro 2024

Isso pode até ser complicado:



Mas isso não:



PARTICIPE DO NOVO **CURSO DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS** E BORA DESCOMPLICAR UM ASSUNTO TÃO IMPORTANTE PARA A NOSSA ROTINA.



Descubra a palavra escondida:



Tá complicado para descobrir? É porque **você ainda não concluiu** o seu **Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados** para descomplicar de vez a sua vida.

O curso deve ser concluído por todos os empregados do Sistema FIEMG **até o dia 31/10/2024**.

Durante a sua capacitação vamos conversar sobre como a Segurança da Informação se encaixa no nosso dia a dia, seja no trabalho ou em casa, e entender porquê a Proteção de Dados é tão falada hoje em dia.



Clique aqui e finalize o seu curso.

Participe e vamos juntos garantir a segurança da informação e a proteção dos nossos dados.

EU FAÇO
A DIFERENÇA

SESI SENAI DEL CIEIMG FIEMG
O futuro se faz Juntos.

Líder que faz _Conectado

Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados

39%
CONCLUÍDO

Olá, Líder.

Até o momento **39%** do nosso time concluiu o Treinamento da Segurança da Informação e Proteção de Dados.

A sua equipe possui pendências na capacitação. Estimule a participação de todos até o dia 31/10/2024.

Contamos com seu apoio.

EU FAÇO
A DIFERENÇA

SESI SENAI DEL CIEIMG FIEMG
O futuro se faz Juntos.

VOCÊ & SUA UNIDADE/ÁREA NO MP.

Olá, rede.

Tá rolando o **Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados** do Sistema FIEMG, e a sua unidade/área pode ser **destaque na edição 63 do Matéria-Prima** de novembro, se estiver com a capacitação em dia.

Os times que fiverem **100% dos empregados com o curso concluído primeiro** serão as estrelas.

Mas corre, porque o prazo final é **31/10/2024**.

Bora fazer a sua equipe/unidade brilhar?

Estimule a participação dos colegas e contribua com a nossa segurança.

Contamos com você!

EUFAÇO
A INDÚSTRIA ACONTECE

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

#TBT DA SEGURANÇA

Bora descomplicar?

EUFAÇO
A INDÚSTRIA ACONTECE

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Hoje o nosso #TBT é para te lembrar de "descomplicar".

A nossa segurança não pode ser um assunto complicado, né? Por isso, o **Treinamento da Segurança da Informação e Proteção de Dados** está disponível no Portal Eleve e deve ser concluído antes do dia 31/10/2024.

Ainda não finalizou a sua capacitação? Acesse e conclua agora mesmo: <https://bit.ly/cursosiepd>

17:13

#TBT DA SEGURANÇA

Bora descomplicar?

EUFAÇO
A INDÚSTRIA ACONTECE

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Acompanhe as pendências do seu time.

Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados

Olá, Líder.

A sua equipe possui pendências no **Treinamento de Segurança da Informação e Proteção de Dados**. Estimule a participação de todos até o dia 31/10/2024.

Contamos com seu apoio.

EUFAÇO
A INDÚSTRIA ACONTECE

SESI SENAI TEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Evento Privacidade em Pauta – Protegendo dados na Indústria Mineira – agosto 2024

NOTÍCIAS
DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Privacidade e proteção de dados são tema de evento na FIEMG

Com inscrições gratuitas e abertas, evento terá a participação de especialistas do mercado

24/07/2024 | 3:49 PM

Privacidade e proteção de dados



Privacidade em Pauta – Protegendo Dados na Indústria Mineira. Esse é o tema de um evento que será realizado pela FIEMG, por meio da Gerência de Segurança da Informação e Proteção de Dados, em 27 de agosto, em Belo Horizonte. As inscrições são gratuitas e podem ser realizadas neste [link](#).

Na programação estão previstos quatro painéis em que especialistas vão abordar assuntos relevantes e atuais sobre convergência entre administração e judiciário na proteção de dados, privacidade corporativa, oportunidades em torno da implantação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) (case MRV) e a ligação entre tecnologia e privacidade.

NOTÍCIAS
DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL

Seminário discute impactos da Lei Geral de Proteção de Dados na indústria mineira

Durante o evento, especialistas avaliaram tendências relacionadas à proteção de dados no país

27/08/2024 | 2:40 PM

Seminário discute impactos da Lei Geral de

Foto: Sebastião Jacinto Junior/FIEMG



Com o objetivo de avaliar as melhores práticas e as últimas tendências relacionadas à proteção de dados no setor produtivo, a FIEMG promoveu, nesta terça-feira (27), o seminário "Privacidade em Pauta – Protegendo Dados na Indústria Mineira". O evento, realizado na sede da Federação, em Belo Horizonte, acontece no mês em que a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) completa 6 anos. A legislação, sancionada em agosto de 2018, é considerada um marco histórico na regulamentação do tratamento de dados pessoais no Brasil.

Ações de Reforço e Engajamento Compliance

Página 28 de 35

WWW.FIEMG.COM.BR/SENAI

Treinamento Gestão de Riscos para 305 gestores em agosto de 2024



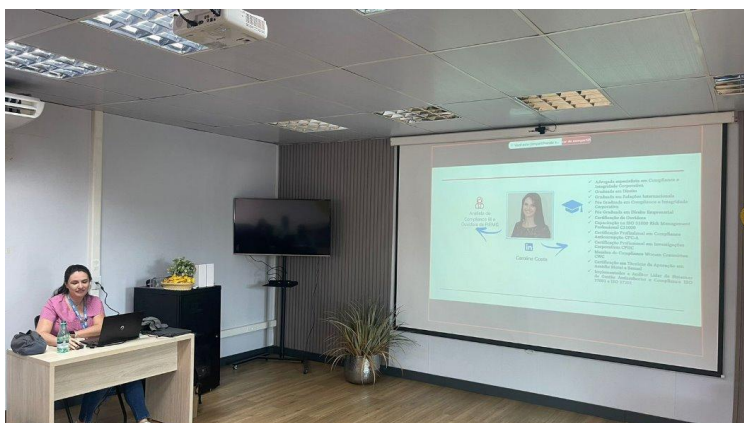
Participação SIPAT – Respeito no Ambiente de trabalho 11/09/2024



Participação na Reunião de Coordenadores de Sindicatos em setembro de 2024



Participação na SIPAT da Vale em outubro de 2024



Participação no evento do SINDLURB em outubro de 2024



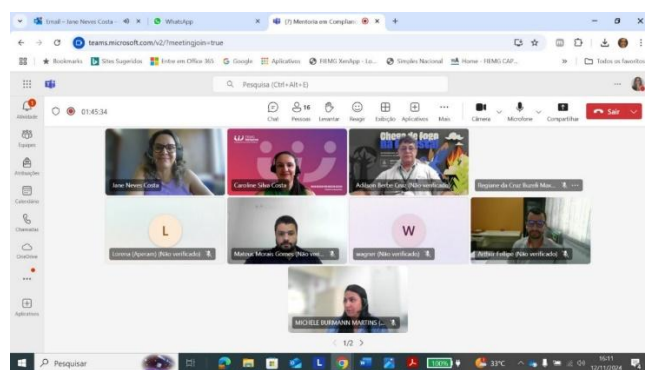
Parceria FIEMG e IBGC – Rede de Mulheres Líderes na Governança Corporativa em novembro de 2024



Parceria FIEMG e IBGC – Reunião Associados IBGC em novembro de 2024



Treinamento Gestão de Riscos GT Vale do Aço em novembro de 2024



Patrocínio VII Congresso de Integridade Viaética em novembro de 2024



Dia da Integridade em novembro e dezembro de 2024

- 19/11 – Desafio Integridade 1 – FIEMG Play
- 22/11 – Desafio Integridade 2 – FIEMG Play
- 26/11 – Notícia – Entrevista com Paulo – Nossa Intranet
- 26/11 - Desafio Integridade 3 – FIEMG Play
- 28/11 – Palavra do Superintendente
- 02/12 - Desafio Integridade 4 – FIEMG Play
- 02/12 - Desafio Integridade 5 – FIEMG Play
- 02/12 – Matéria + linha do Tempo – Matéria-prima
- 09/12 - Dinâmica “Parada da Integridade - Fita dos desejos”
- 11/12 – Publicação dos resultados da dinâmica no LinkedIn da FIEMG

Palavra do Superintendente

O Sistema FIEMG é referência de conduta ética para a sociedade. Isso graças ao empenho dos Portadores de Futuro que reconhecem a importância de um comportamento transparente e alinhado aos nossos valores.

Nas próximas semanas, **você será o protagonista nas ações da Integridade**. Seu olhar sobre o fortalecimento de uma cultura ética vai contribuir para a construção conjunta do nosso novo Código de Conduta.



Ações Sazonais

Mês de Abril/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva

Gestão de PESSOAS EVOLUINDO JUNTOS

FIEMG Inclusiva
DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

RODA DE CONVERSA | **Autismo**



Clique aqui e participe.

EUFACO
A INDÚSTRIA ACONTECE

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Mês de Maio/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva

Gestão de PESSOAS EVOLUINDO JUNTOS

FIEMG Inclusiva
DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

RODA DE CONVERSA | **Maternidade atípica**



Clique aqui e participe.

EUFACO
A INDÚSTRIA ACONTECE

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Mês de Junho/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



Estamos ao vivo | RODA DE CONVERSA **LGBTQIAPN+**

Clique aqui e acesse

FIEMG Inclusiva
DIVERSIDADE PARA FAZER A DIFERENÇA.

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.

Mês de Julho/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva

Mês de Agosto/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva

Mês de Setembro/24 | Roda de Conversa | FIEMG Inclusiva



RODA DE CONVERSA

Racismo no Brasil
e a construção de uma
identidade negra brasileira

RODA DE CONVERSA

**Combate à violência
contra a mulher**

RODA DE CONVERSA

**Inclusão de pessoas
com deficiência**



24jul | 16h

Anote na agenda.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.



28ago | 16h

Anote na agenda e
vista a cor lila neste dia para
demonstrar apoio a este movimento.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.



25set | 16h

Anote na agenda.

EU FAÇO
A INDÚSTRIA
ACONTECER

SESI SENAI IEL CIEMG FIEMG
O futuro se faz juntos.